**員工協助方案需求調查表**

附表2

**親愛的夥伴，您好：**

為了提供同仁在生活、工作與身心健康等各方面的服務更為完善，請您抽空填寫這份問卷，作為未來規劃辦理方向之參考，感謝您的協助與寶貴的意見，謝謝。

**人事室** **敬啟**

**【名詞定義】**

**員工協助方案：針對員工的需要所提供的一套協助計畫，目的在透過系統性管道，協助員工解決生活、工作與健康上的問題，提升工作效能。**

**壹、　協助服務需求**

1.就工作面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選2項】：

□到職工作適應 □工作生涯發展 □性別歧視 □退休生涯規劃

□工作調整協助 □人際衝突協調(同事關係) □性騷擾問題協助

□管理制度（包含組織變革） □其他：

2.就生活面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選2項】：

□生活管理(時間與品質的管理) □藝文活動(社團活動或比賽等)

□夫妻溝通 □保險理財規劃 □債務問題處理 □法律諮詢

□人際關係管理(親友互動) □未婚交友服務 □親子教育

□緊急事件處理協助 □其他：

3.就健康面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選2項】：

□情緒管理課程 □壓力管理 □心理諮商與輔導 □醫療保健諮詢

□煙癮酗酒講座 □飲食營養 □體能評估

□其他：

4.整體而言，您最希望機關提供哪方面協助？

□工作方面 □生活方面 □健康方面 □其他：

5.您認為影響您使用「員工協助方案」的首要因素為何？

□保密性 □專業性 □費用 □服務規模 □時間無法配合

□其他：

6.其他建議：

**貳、　基本資料**

服務機關及單位：

您的寶貴意見是我們改善的動力！

再次感謝您的填答，謝謝。