

## 國立中興大學 107 年度行政業務研討會紀錄

一、時間：107 年 10 月 2 日(星期二)上午 9 時

二、地點：本校圖書館 7 樓國際會議廳

記錄：陳昱蓉

三、校長致詞(綜整)：感謝國立自然科學博物館孫維新館長百忙中抽空蒞臨本校演講，孫館長於天文、自然科學等領域的知識及經驗都非常豐富，在教學、研究上也獲得非常多的獎項，對科博館及社會教育的貢獻功不可沒。希望藉由今日館長的分享，能夠啟發同仁在工作上有更創新、感動的想法及更寬廣的視野。

四、第 1 部分-演講：(略)

五、第 2 部分-分享與對談：同仁所提意見及各單位主管回覆情形：

※經校長圈選之主管參與情形：

校長：薛富盛校長	副校長：鄭政峯副校長
秘書室：陳德勳主任秘書	總務處：林建宇總務長
學生事務處：蘇武昌學生事務長	圖書館：林偉館長
計算機及資訊網路中心：陳育毅主任	主計室：顏添進主任
人事室：賴富源主任	

主持人：薛校長富盛

	發言條建議事項內容	單位回覆內容
1	契約進用人員行政組員薪資級距為 10 級，請問達到 10 級後是否還有加薪的可能？	<p>※校長回應： 同仁提出的問題為是否有可能，當然是有可能的，但希望同仁可以同時提出具體執行建議。</p> <p>※人事室回應： 目前各類人員(教師、公務人員、工友等)都有薪級到頂的問題，待遇涉及成本考量問題，宜做整體性考量。契約進用職員的部分，會通盤考量做制度性的規劃，另可循職務陞遷的方式來辦理，結成年資及績效表現逐級調升，以達成加薪的效果。</p>
2	中午開會加班須延後下班之合理性	<p>※人事室回應： 中午 12 時至 13 時加班須延後 30 分鐘下班的原因是勞基法規定，工作滿 4 小時要休息 30 分鐘。</p>
3	寒暑休恢復之可能性	<p>※校長回應： 可能性也是有的，但請同仁考量這件事情的對教師、對學生及行政效率等各方面，必須要利大於弊，才有恢復的可能性及意義。</p> <p>※人事室回應：</p>

		目前同本校取消寒暑假制度的已有中央大學、交通大學、中山大學、體育大學及雲林科技大學。
4	有關寒暑假，建議採取他校的做法，統一每週五不上班。	※校長回應： 這個提案校方在一開始就研議過，但考量到實際執行上會出現困難，例如教育部在週五時送達1份最速件的緊急公文，那便沒有人能及時處理；如同仁認為各單位派1人留守即可，則留守同仁在辦公室亦須消耗同樣的資源(如冷氣)，無法達到節能效果且不能處理所有緊急或重要的業務。又如某年本校週五放假恰逢災防事故，因無法及時回復，致本校未獲任何災損補助之損失。
5	為提升國際化，建議學校辦理的會議、活動多採用雙語標題：例如業務研討會→Workshop of NCHU 107、分享與對談→Share and Dialogue。	※校長回應： 同仁在精進英語能力方面，在這個資訊網路發達的時代，有非常多元的管道能夠自學，而不僅限於學校辦理的活動或課程。也謝謝同仁的提醒。