

## 國立中興大學管理學院系所主管選薦及解聘要點

民國89年10月18日臨時院務會議通過  
民國96年1月4日院務會議修訂(第4、6點)  
民國98年2月26日院務會議修訂(第4點)  
民國99年1月18日院務會議修訂(第4點)  
民國99年7月21日院務會議修訂(第4點)  
民國100年1月19日院務會議修訂(第4點)  
民國100年9月14日院務會議修訂(要點名稱、第1、11點)  
民國101年2月1日院務會議修訂(第9點)  
民國102年6月10日、8月20日院務會議修訂(第4.5點)  
民國103年11月23日 管理學院103學年度第1次院務會議修訂通過(第4點)

- 一 本院為尊重各系所之自主性及教授意見、提高系所主管聲望及其代表性，特依據「國立中興大學各學院系所主管選薦及解聘辦法」，訂定「國立中興大學管理學院系所主管選薦及解聘要點」(以下簡稱「本要點」)。
- 二 本院各系、所應依據本要點，訂定系、所主管選薦及解聘施行細則(以下簡稱「細則」)，經系、所務會議通過、提請院長核備後實施。
- 三 各系、所辦理主管選薦，應設置選薦委員會，其組成方式及權責：
  - (一) 選薦委員會(以下簡稱「委員會」)置委員至少五人，並得由各系、所以外傑出學術界人士擔任。委員人數上限及委員候選人推薦或產生方式由各系所自訂。委員候選名單經系、所務會議討論確定後，由系、所內專任講師以上教師票選產生委員。委員會召集人由委員互選之。委員若接受為主管候選人即自動失去委員資格。系、所應自行訂定委員出缺之遞補方式及其他資格限制或排除條款。
  - (二) 委員會之權責包括：舉薦與接受推薦主管候選人、訂定評審項目與評審表、審查候選人資格、公佈候選人名單、訂定選舉日期、辦理選舉事項、填報選薦人選推薦表等。
  - (三) 委員會應於原任系、所主管任期屆滿或因故出缺時於起聘日期兩個月前，將新任系、所主管人選推薦一人至三人到院，由院長商請校長核聘。惟如為特殊情況之出缺，得經簽請校長核准後另定陳報時限。
  - (四) 委員會於校長核聘新任系、所主管後，自動解散。
- 四 系、所主管候選人之資格：
  - (一) 本系、所合格專任副教授以上教師。
  - (二) 經本系、所講師以上專任教師二分之一以上連署之非本系所合格專任副教授以上教師。
  - (三) 候選人且具有下列各目條件之一，其中著作須符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」之規定：
    - 1、最近五年於本院認可之國際期刊發表論文〔含發明專利、新品種育成、技術移轉

等成果〕三篇(件)(第一作者或通訊作者)以上。本院包含**科技部**各學門之一級期刊或國際期刊對等之論文集論文二篇以上，或由具審查制度之出版單位且經院教評會審查通過出版專書一本以上。

2、最近五年曾主持二年以上**科技部**研究型計畫者。

3、最近五年曾獲校級教學或服務特優獎勵者。

各系、所應訂定舉薦與推薦方式、評審項目（諸如行政能力、教學研究或學術成就、品德操守等）與方式等。

五 系、所主管選舉人之資格為各系、所編制內專任講師以上教師。

六 各系、所得參酌實際情況於細則中自訂選薦作業時程，惟至遲應於系所主管任期屆滿三個月前，召開系、所務會議成立選薦委員會，負責繼任人選之選薦事宜。特殊情況出缺時經簽請校長核准者，其時程不在此限。

七 各系、所主管之任期得自訂為二年或三年，由八月一日或二月一日起聘，連選得連任一次。

八 系、所主管任期內如有特殊情況發生，得由院長提議，或經該系、所務會議代表二分之一以上連署提不適任案，由院長召開系、所務會議，經該系所務會議全體代表三分之二以上之同意，由院長簽請校長解除其主管職務，並依規定另行遴選。

九 各系、所未訂定細則之前或各系、所未依所訂細則辦理或其他因素導致發生選薦困難時，由院長報請校長依相關法令及教育部規定逕行聘任該系、所主管。  
前項逕行聘任或因出缺而代理之系所主管應符合本要點第四點第一項第三款之資格規定。

十 本要點如有未盡事宜，有關係、所主管選薦、聘任及解聘事項，悉依相關法令、教育部及本校與本院相關規定辦理。

十一 本要點經院務會議通過、報請校長核定後實施，修訂時亦同。