**國立中興大學友善家庭公教員工福利服務措施推動方案實施計畫**

**壹、依據：**為營造本校「友善家庭」之職場環境，協助公教員工獲取婚、育及照顧高齡親屬相關資源，以提升工作效能及家庭生活品質，依行政院人事行政總處104年2月2日總處給字第1040024071號函之「友善家庭─公教員工福利服務措施推動方案」，訂定本計畫。

**貳、推動策略：**本校推動運用公私協力合作機制，善用民間資源方式，整合提供校內員工福利資訊，其相關措施作業並兼採使用者付費原則。

**參、主辦單位：**人事室。

**肆、推動與執行原則：**

1. 本校規劃辦理員工結婚，生育有關增緣、托育協助服務，並適度瞭解公教員工照顧高齡親屬措施之需求。
2. 本校結合現有相關資源規劃辦理推動福利服務措施。
3. 就規劃推動之福利服務措施，運用多元方式加強宣導，建置網頁，並提供資訊服務。
4. 定期檢討福利服務措施辦理成效，及評估本校同仁滿意度，作為檢討調整現有措施準據。

**伍、 具體措施及辦理方式：**

| 具體措施 | 辦理方式 | 辦理單位 | 預定完成期限 |
| --- | --- | --- | --- |
| 一、精實公務糧倉網頁系統-建置公教福利服務專區 | (一)於公務糧倉網頁系統-建置「公教人生百科」福利服務措施訊息或相關網站連結  (二)於本校人事服務E報刊登相關特約機構及各項福利新知：蒐集、篩選及整合與生活食、衣、住、行、育樂、托育、托老有關優惠資訊，不定期刊登人事服務E報，傳達訊息。 | 人事室 | 1.104年12月31日  2.經常辦理 |
| 二、建置未婚員工增緣申請系統 | 本校建置未婚員工增緣申請系統，以擴大本校未婚員工本人或眷屬親友社交圈，藉由單位主管及同仁之協助，增進締結良緣機會，以落實學校關懷員工之理念。 | 人事室 | 經常辦理 |
| 三、落實托兒設施之提供 | 依「性別工作平等法」第23條之規定，提供公教員工適當之托兒設施，本校附屬臺中高級農業職業學校附設幼兒園，本校教職員子女享有入學優惠。 | 人事室  附屬學校幼兒園 | 經常辦理 |
| 四、推動公教員工高齡親屬醫療保健服務 | (一)多元醫療諮詢：聘請教學醫院醫師兼任校醫，提供教職員照護高齡親屬之醫療諮詢服務。  (二)結合遴近行政院衛生署臺中醫院及南區衛生所，支援辦理健康篩檢活動。  (三)本校特約醫院診所：與鄰近醫療院所簽訂年度契約，期限內提供就醫診療（含老年人照護）優惠與保健資詢。  (四)辦理照護高齡長者之健康講座。 | 學生事務處健康及諮商中心 | 經常辦理 |
| 五、提供法律扶助服務 | 視需要就消費者保護、民刑事糾紛、訴訟程序助等議題辦理專題講座。 | 人事室 | 經常辦理 |
| 六、關懷撫卹遺族 | 依據公務人員遺族照護辦法，訂定本校撫卹遺族關懷慰問計畫，適時提供遺族關懷，致達慰問與協助。 | 人事室 | 個案辦理 |
| 七、評估福利服務措施成效 | 定期檢討各項福利服務措施滿意度 | 人事室 | 定期辦理 |

**陸、本計畫陳請校長核定後實施，修正時亦同。**