

檔 號：

保存年限：

教育部 函

機關地址：100217 臺北市中正區中山南路5
號

承辦人：陳光韻

電話：(02)7736-6385

電子信箱：mavis@mail.moe.gov.tw

受文者：國立中興大學

發文日期：中華民國115年8月24日

發文字號：臺教高(三)字第1152202628號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

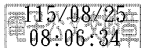
附件：國立中興大學詹校長富智續任評鑑報告書、續任評鑑結果報告書辦理情形一覽表(附件一 A09000000E_1152202628_senddoc3_Attach1.pdf、附件二 A09000000E_1152202628_senddoc3_Attach2.odt)

主旨：檢送本部辦理貴校詹校長富智「續任評鑑報告書」及「續任評鑑結果報告書辦理情形一覽表」各1份，請查照。

說明：

- 一、依據大學法第9條及本部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點規定辦理，兼復貴校115年5月20日興秘字第1150100223號函。
- 二、另依國立大學校院校務基金管理及監督辦法第24條規定，學校辦理校長續任，應將校長上任後學校歷年校務基金執行情行、可用資金變化情形及開源節流計畫成效，併同旨揭續任評鑑報告書，以適當方式提供學校組織規程所定之校長續任同意權人參據。
- 三、請貴校就相關辦理情形填妥續任評鑑報告書辦理情形一覽表後，函送本部。

正本：國立中興大學

副本：

國立中興大學



1150018511 115/08/25



國立中興大學詹校長富智
續任評鑑報告書



教育部

中華民國 115 年 8 月 3 日

一、 整體治校理念方面：

- (一) 詹校長以「誠懇求真、樸實革新、精進永續、勤銳國際」之態度與信念，秉持「誠、樸、精、勤」校訓精神，提出八項治校理念，涵蓋人才培育、研究發展、校務治理、永續發展及社會連結等面向，作為推動學校未來發展的重要藍圖。
- (二) 詹校長的治校理念結合國家高教政策與產業方向，透過設立循環經濟研究學院、強化校級研究中心運作等，整合校內優勢特色與跨域資源，提升研究能量、人才培育及產學合作成效，展現學校的特色定位與發展方向。
- (三) 詹校長重視友善校園與永續治理，持續完善學生學習支持、教師權益保障、校務研究及校務治理機制，並透過資產活化、多元募款及財務規劃，厚植校務永續發展基礎。

、 現任治校成果方面：

- (一) 持續發展院學士及校學士制度，建置AI課程地圖、EMI教學資源中心及跨校學習機制，擴大跨域學習彈性；完善學習規劃諮詢、獎助學金、弱勢學生支持及教師專業發展措施，提升學生跨域能力及學習支持系統，強化人才培育。
- (二) 積極延攬優秀研究人才，並持續支持循環經濟研究學院、智慧製造中心、科研產業化平台及土壤碳匯研究中心等重要研究平台，持續深化農生科技、智慧農業、精準健康及人工智慧等特色領域研究，研究量能及學術表現穩定提升。
- (三) 擔任國科會科研產業化平台主導學校，推動智慧製造中心及科研產業化平台，持續推動技術移轉、新創育成及企業合作聯盟，並結合產業需求推動半導體及人工智慧人才培育，教學制度與課程規劃逐步朝向跨域整合與國際接軌方向發展。
- (四) 積極拓展國際合作網絡，持續推動雙聯學位、海外研修及國際產業人才教育專班，並建置國際行政支持及雙語資訊服務平台，完善國際師生教學、研究及生活支持系統，逐步提升國際交流規模及國際競爭力。

- (五) 積極推動校務研究、資料治理及校務決策支持系統，建置永續發展委員會，推動節能減碳、溫室氣體盤查、USR計畫及微電網建置，並獲國家永續發展獎肯定；同時改善校園交通、安全及公共設施，推動教師育兒支持措施、員工托嬰中心及友善校園環境，提升教職員工及學生福祉。
- (六) 持續推動校務基金開源節流、資產活化及募款機制，校務基金募款金額逐年提升，整體財務結構穩健，有助支撐校務發展及提升永續經營韌性。

三、對未來之建議方面：

詹校長以 SWOT 分析提出續任規劃，延續現階段校務方向並呼應國家政策與高教趨勢，聚焦人工智慧應用、特色領域深化、國際合作、區域連結與永續治理，兼顧教學、研究與社會責任。同時強化財務自主，為重大建設、國際合作與人才延攬提供關鍵支撐。以下就詹校長續任規劃提出建議：

(一) 校務治理與數位轉型：

- 1、續任規劃已將AI應用納入教學、研究與行政管理，展現數位治理方向，有助提升治理效能與服務品質。惟應同步建立AI治理架構、倫理教育與跨領域規範。
- 2、校務資訊整合、研究資訊管理平台與產學媒合機制具前瞻性，建議強化跨單位協調與資料品質管理，以提升決策精準度。

(二) 特色領域深化與跨域整合：

- 1、原民學院具前瞻性與區域連結價值，惟仍應務實評估其永續發展可行性及資源投入效益。
- 2、中興新村南投分部具獨特發展機會，應加強規劃，包括原民智慧生活實驗室、植物園、昆蟲博物館、運動中心等。
- 3、建議建立跨域人才培育成果追蹤機制，作為課程精進與資源配置依據。

(三) 研究發展與國際合作：

- 1、研究中心與國際合作布局方向明確，宜持續聚焦具國際影響力的重點研究領域，並積極參與跨國大型研究計畫與科研聯盟，以深化國際鏈結、提升學術能見度。
- 2、可持續透過UAAT擴大與美國德州農工大學系統TAMUS的合作，尤其與TAMU工學院在半導體光電整合系統，以及與TAMU農學院在農業經濟、能源等相關議題的合作。與UCD（尤其UCD醫學中心）之合作具重要性。
- 3、成立校級研究中心時，應同步建立追蹤評量及退場機制。學校鼓勵論文發表之際，應注意精進論文品質。

（四）醫學教育與智慧醫療園區發展：

醫學院與學士後醫學系已奠定基礎，未來可配合整體發展規劃，審慎評估相關學系及研究所之發展方向，逐步強化醫學教育量能及智慧醫療園區之發展。

（五）人才延攬、留才與國際競爭力：

- 1、在國際人才延攬方面需強化教學、研究與生活等整體支持，以提升吸引力，並建議積極推動建立人才延攬與留任策略，強化青年學者支持機制，打造有利人才長期發展的環境。
- 2、雙聯學位、國際課程與海外交流已提升學生國際視野，建議持續深化並強化辦學品牌，以吸引優秀學生。
- 3、建議調整「懷璧獎」、「懷璧傑出學者」名稱，以避免負面聯想。

（六）財務自主、資源整合與永續治理：

- 1、建議建立校務基金財務運作制度並設定財務目標，以因應未來大型建設與多校區發展需求。各校區發展需建立獨立財務評估與追蹤資訊，以掌握實際財務負擔。
- 2、募款金額與人次雖有成長，但基期仍低，宜設定更積極目標。校友網絡與企業合作為重要資源，應深化校友參與機制，形成長期夥伴關係。
- 3、永續治理應以具體績效指標追蹤淨零轉型、節能減碳與校園環境優化成果，以提升整體永續成效。

國立中興大學詹校長富智

續任評鑑結果報告書辦理情形一覽表

項目	辦理情形說明
組織規程所規定之校長續任同意權人資格	範例：依本校組織規程第 00 條規定，由……進行同意投票。
提供校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效，併同校長續任評鑑結果報告書予校長續任同意權人方式	範例：公告或書函送達
續任同意權人之人數	
接獲教育部函送意見書之日期	年 月 日
提供校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效，併同校長續任評鑑結果報告書予校長續任同意權人日期	年 月 日



學校進行校長續任同意程序之日期及投票結果	年 月 日
備註	

附註：依國立大學校院校務基金管理及監督辦法第 24 條規定及本部「辦理國立大學校長續任評鑑作業要點」第 6 點規定，學校辦理校長續任，應將校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效，併同校長續任評鑑結果報告書，以適當方式提供學校組織規程所定之校長續任同意權人參據。

填表單位：_____ 填表日期：_____

連絡電話：_____

