

勞動型兼任助理及臨時人員薪資給付及基本工資調整作業範例

壹、薪資給付：

一、作業規則：各單位應依勞動基準法第 23 條規定，按月給付薪資並按月扣繳保險費（勞、健保費及勞退金），請勿跨月份合併申報或同計畫、同月份分案申報薪資。

二、範例：

(一)範例一：A 君聘期 110 年 1 月 26 日至 110 年 2 月 7 日，應分別請領其 1 月（1 月 26 日至 1 月 31 日）及 2 月（2 月 1 日至 7 日）之薪資。

(二)範例二：B 君分別於 110 年 2 月 8 日至 10 日及 110 年 2 月 25 日至 27 日以 TK00 計畫聘任，應合併申報其 2 月（2 月 8 日至 10 日及 2 月 25 日至 27 日）之薪資。

貳、基本工資調整：

一、作業規則：因應 111 年 1 月 1 日起，每月基本工資調整為新臺幣（下同）25,250 元，每小時基本工資調整為 168 元，又勞工保險局投保級距調整，如工資未符合規定、聘期跨越 110 及 111 年度，計畫編號依年度編訂或按月投保、支給月薪為 23,101 至 25,250 元間之工作者，應辦理原聘任案變更作業。

二、範例：

(一)範例一：A 君聘期為 111 年 1 月 1 日至 1 月 31 日，全月工作 50 小時，以月薪 8,000(160 元 x50 時)元聘任。經檢視薪資應為 8,400(168 元 x50 時)元。

1. 臨時人員應由經辦人刪除該聘任案，重新以月薪 8,400 元起聘。

2. 兼任助理由受僱者逕至計畫人員聘任變更系統申請變更薪資為 8,400 元。

(二)範例二：B 君聘期為 111 年 1 月 1 日至 111 年 1 月 3 日，每日工作 4 小時，以日薪 640(160 元 x4 時)元聘任。其 111 年日薪應為 672(168 元 x4 時)元。應由經辦人刪除該聘任案後，重新以日薪 672 元起聘。

(三)範例三：C 君聘期為 110 年 11 月 5 日至 111 年 1 月 31 日，每星期工作 5 日，每日工作 4 小時，以月薪 12,000(24,000x1/2)元聘任。其 111 年度之薪資應調整為 12,625(25,250x1/2)元。

1. 臨時人員由計畫主持人至校外人士暨臨時人員資料管理系統將原聘任案之聘期迄日變更為 110 年 12 月 31 日；111 年 1 月 1 日至 1 月 31 日重新以月薪 12,625 元起聘。

2. 兼任助理應於 110 年 12 月 31 日下午 3 點前完成 111 年 1 月起之薪資變更申請。

(四)範例四：D 君聘期為 110 年 12 月 2 日至 111 年 1 月 31 日，以月薪 23,500 元聘任。計畫主持人應將原聘任案之聘期迄日變更為 110 年 12 月 31 日；111 年 1 月 1 日至 1 月 31 日重新起聘。(備註：未重新辦理聘任，111 年 1 月 1 日起勞工保險局將逕依修正後之勞工保險投保薪資分級表辦理續保。)

(五)範例五：E 君聘期為 110 年 12 月 2 日至 111 年 1 月 31 日，以月薪 25,250 元聘任。計畫主持人應將原聘任案之聘期迄日變更為 110 年 12 月 31 日；111 年 1 月 1 日至 1 月 31 日重新起聘。(備註：未重新辦理聘任，111 年 1 月 1 日起勞工保險局將依本(110)年之勞工保險投保級距(26,400 元)辦理續保。)

(六)範例六：F 君於 110 年 12 月 1 日至 111 年 1 月 31 日以 110TK04 計畫聘任，該計畫編號於 111 年度將改為 111TK04，計畫主持人應將原聘任案之聘期迄日變更為 110 年 12 月 31 日；111 年 1 月 1 日至 1 月 31 日改以 111TK04 計畫重新起聘。(備註：未重新辦理聘任，屆時將無法辦理 111 年 1 月份之薪資申報作業。)