

國立中興大學 113 年度關懷身心障礙員工座談會會議紀錄

時間：113 年 11 月 7 日（星期四）上午 10 時

地點：行政大樓 5 樓第 5 會議室

主持人：周主任均育

紀錄：盧明惠

壹、主席致詞：(略)

貳、人事室報告：(略)

參、專題演講：與自己在一起放鬆紓壓

演講人：邱群倫諮商心理師

肆、綜合座談

序次	建議事項	相關回應單位	承辦單位
一	很感謝學校替惠蓀堂外部樓梯均安裝扶手，但希望惠蓀堂 6 號門外部樓梯也能安裝扶手；曾與同事自校門口午餐完畢在同事建議及陪伴之下走回惠蓀堂辦公室，要上樓梯進 6 號門時發現樓梯兩側均無扶手，我摸著壁磚緩慢爬上樓梯，當下感覺是有些恐懼的(怕摔)。	擬洽商儘速辦理加裝扶手，以改善惠蓀堂無障礙設施。	總務處
二	2024 年 2 月 2 日、8 月 2、16、23 日寒、暑休都在星期五，當天有紙類及便當盒資源回收，卻未統一調整至星期四(全校統一上班/課日)同步，導致清潔同仁統一放假(外包廠商除外)，致回收物須順延至星期二(便當盒及其他回收物，紙類除外)、星期五(便當盒，紙類)清運請校方與環安中心研議，在人事室統一公布 2025 年統一寒、暑休日期時間，星期五回收日遇統一寒、暑休日統一調整至星期四(全校統一上班/課日)收運以方便清潔同仁在星期五放寒、暑休前清運資源回收。	一、於今年 2 月 2 日、8 月 2、16、23 日一般垃圾車、資源回收車皆正常派車進校執行廢棄物清運作業，當日部分同仁(如計畫人員)、學生(如實驗室中的碩博士生)、各單位及大樓委外清潔廠商仍有廢棄物清運需求，且一如往常於各站點等候廢棄物清運車輛抵達並交付廢棄物收運；於本次個案(113 年身心障礙員工相關權益建議)前，本中心未接獲寒暑休期間星期五正常清運作業造成不便之問題反映。 二、資源回收車於每星期四已有清運任務(興大二村男生宿舍及女生宿舍資源回收日)，星期五亦為男生宿舍資源回收日(校園內收完資源回收後，立即前往男生宿舍清運所有資源回收物)，資源回收車於每星期四、五皆已有既定任務；另本校教職員工生及委外清潔廠商已習慣星期五進行資源回收，如因少數幾日更動，反而容易造成派車後沒人出來交付資源回收物的狀況發生。	環安中心

		<p>三、綜合以上原因，本中心擬不因個案建議調整資源回收時段，明年(2025)如寒、暑休遇星期五時，依然維持現況進行全校資源回收作業。</p> <p>四、若有任何廢棄物清運問題，請直接聯絡環境保護暨安全衛生中心施凱軒先生，聯絡電話：04-2284-0705#18，電子郵件信箱：kxshi@nchu.edu.tw</p>	
三	<p>隨著校園心智障礙(智障、精障、自閉症)進用同仁人數日益增加但大多數系所承辦同仁對心智障礙者的認知、理解較不熟悉甚至未接觸，無法應對一些突發的狀況。致心智障礙同仁在校園服務中有不友善對待、歧視、霸凌、誤會...等狀況，甚至爆發師生、同仁之間對立衝突。</p> <p>請校方務必加強各系所對心智障礙者的正確認知、理解宣導及教育訓練並提供系所承辦同仁特教服務諮詢及心智障礙同仁諮商服務、反霸凌申訴管道資訊以減少校園對心智障礙者偏見、負面刻板印象及不友善行為。</p>	<p>1. 人事室將配合規劃宣導身心障礙相關教育訓練；另人事室亦提供 EAP 諮商服務予全校教職員工，無論是諮詢或心理諮商，有需求之同仁皆可預約使用。</p> <p>2. 本校已頒布「國立中興大學執行職務遭受不法侵害預防計畫」，建立職場霸凌申訴處理管道，申訴人向駐警隊通報後，由駐警隊立即通知環安中心，依規定組成職場不法侵害處理小組，調查及處理校內教職員工之職場不法侵害事件。</p> <p>113 學年第 1 學期預計於 113 年 11 月 26 日 15:00~17:00 辦理「看見你的聲音：認識聽覺障礙」，提供相關資訊參考，歡迎有興趣的同仁報名。</p> <p>https://psfcost.nchu.edu.tw/registration/?ACTID=5443</p>	人事室 /健諮 中心/ 環安中 心
四	<p>通往創新產業暨國際學院之路面凹凸不平，希望學校能改善；另學院旁未設機車停車格，致騎機車同仁只能停在腳踏車格。</p>	<p>一、校內道路已透過募款逐一修復不良路況。</p> <p>二、至機車停車格學校目前並未全面設置，同仁可尋有機車停車格之處放置。</p>	
五	<p>資源回收或廢棄物清運若政策有變更請環安中心以書面發函給各單位，避免執行困擾。</p>	<p>本案將轉知環安中心辦理。</p>	環安中 心